

第十章：培養能人之士

賦予能力的架構

耶穌又設一個比喻，對他們說：「沒有人把新衣服撕下一塊來補在舊衣服上；若是這樣，就把新的撕破了，並且所撕下來的那塊新的和舊的也不相稱。也沒有人把新酒裝在舊皮袋裡；若是這樣，新酒必將皮袋裂開，酒便漏出來，皮袋也就壞了。但新酒必須裝在新皮袋裡。沒有人喝了陳酒又想喝新的；他總說陳的好。（路加福音五章 36~39 節）

這是新酒和皮袋的比喻。在這個簡單的比喻中，耶穌教導我們幾件事。祂說如果有新酒，就必須用新皮袋來裝新酒。接著祂又說，新酒不能放在舊皮袋裡，否則新酒必將舊皮袋裂開，皮袋壞了，不能再用，酒就浪費了。但如果新酒放在新皮袋裡，大有能力的事情就要發生。當新酒和新皮袋發生接觸時，會產生化學反應，新酒可以儲存在新皮袋中，受到保護，原本的皮袋就變成了酒袋。

祂所教導的另一件事是，因為是新酒，所以我們需要新皮袋。爲了好好保存新酒，我們必須做新皮袋，或建立好的架構，讓新酒可以裝在裡面。新酒不能裝在舊皮袋或舊的架構裡，因為它們可能會彼此破壞。

新皮袋的設計是讓酒可以現在就喝，也可以留著以後再喝。因此在製作新皮袋時我們必須了解，皮袋的設計除了必須達到短期目標，亦即現在就可以喝，也要達到長期目標，亦即可以留著將來喝。同時，我們現在所做的也要能爲將來帶來更新和生命。

我們也可以把皮袋當作是裝新酒的架構。耶穌回到天父那裡去之後，神國在地上可以擴展的原因之一，是因為祂和門徒設計了一套架構，門徒利用這個架構來管理新酒，使神國得以在他們的時代擴展。

關係的文化

在這波運動中，我們經歷到最美好的事情之一，就是我們的將領和領袖間深厚的友誼和彼此的委身。他們非常重視關係的建立和培養。他們立定心志彼此服事，大家在一起聚會的目的，單單就是爲了建立關係。回顧復興歷史我們可以看見，當我們不再重視人際關係時，就是建造個人國度的開始。蘭道爾·沃利（Randall Worley）說：「一切啓示都是在關係的土壤中成長，否則就是合成的，不是有生命的。」

神國的設計是以家庭的觀念爲基礎。耶穌稱呼神爲祂的父親，神稱呼耶穌是祂的兒子。耶穌事奉成功的主因，是因為祂與天父間有美好的父子關係。因此之故，

天國降臨到地上，在地上擴展。在研究耶穌生平時，我們經常忽略這一點。我們必須明白一件很重要的事情，耶穌一生活在與天父的美好關係中，並在與門徒的關係中將它實踐出來。

當我們把關係當作我們的核心價值時，我們就會學習如何接受我們生命的呼召和責任，並與身旁和我們息息相關的人一起努力，活出我們的呼召。我們不可爲了成就自己的呼召而破壞與人的關係。如果不去面對這個問題，我們就會不斷的粉飾太平，然而之後還是得要去處理。如果要得到真實的遮蓋和差遣，我們就必須學習在我們的人際關係範圍內，發展我們的熱情、呼召和啓示。當我們不再破壞關係時，就能接上神國的府庫，教會對遺產能有新的認識，同時也得著生生不息的生命。

我現在是伯特利教會「伯特利超自然事奉學院」第二年級學生的資深督導，同時也負責管理宣教部門「伯特利國際部」(Bethel International)。因爲在這兩個部門服事，我有機會接觸到很多火熱愛主，渴慕看見舉世復興的人。在負責調派復興家到世界各國的過程中，經常會遇到一個情況：大家希望擁有被伯特利教會差派和遮蓋的正當性。

我們可以使用這個例子來看關係文化的重要性，以及它在此所扮演的角色。大家希望被差派、並得到遮蓋的最普遍理由是，沒有人希望自己是一個人出去單打獨鬥。他們渴望蒙差遣。唯有在關係中，我們才能得到遮蓋，取得正當性。和一個或一群人建立關係，彼此間自然會有某種程度的親密度和連結，這樣不管是被差派去星巴克咖啡廳，還是遙遠的非洲，都不會有自己有沒有蒙差遣，或有沒有被遮蓋的問題。我們從未看到門徒問耶穌說：「你可以差遣或遮蓋我們嗎？」我們看到的是馬可福音十六章 15 節，耶穌吩咐他們「[往普天下去，傳福音給萬民聽。](#)」這句經文在教會中很流行，我們喜歡用它來激勵大家到世界各地去傳福音。

這一群門徒和耶穌在一起有三年之久，這是他們生命中非常特別的三年。這是每個人都期待的夢幻團隊。他們在這三年間所見所聞奇特非凡，若是一一地都寫出來，所寫的書就是世界也容不下。

和耶穌在一起的這段時間，他們所經歷和所學習的事情，都前所未見。經過三年的相處，他們熟悉每一個人的特質和怪癖。他們知道彼得是永遠都搶著第一個發言的人。他們知道約翰自以爲是耶穌最愛的門徒。他們對兩位雷子的底細一清二楚。這些人彼此知之甚深，所以當耶穌吩咐他們「去」的時候，是在他們與耶穌的關係前提下，他們得到遮蓋和正當性。耶穌不是差遣祂所認識的人往普天下去，而是差遣屬祂自己的人去傳福音。他們在這份關係中蒙差遣出去的這個事實，至今仍影響著全世界。

當我們繼承遺產，並將遺產交棒給下一代時，我們必須學習如何傳承從神而來的啓示，尊榮我們所擁有的關係。我們能尊榮我們和神、以及和周遭人的關係，神的心就深受感動。當我們看重關係甚於責任時，就不會對別人造成威脅，讓別人覺得他們不如我們。這會影響我們和人分享好消息的方式，我們不會讓他們感覺到壓迫感，好像他們是我們傳福音的目標，反之，我們會以對待人當有的尊重來對待他們。

自由和掌控

在培養關係文化中，人們在面對看重自由和賦予人能力的環境時，會受到兩種不同心態的影響，我們必須酌加探討。

首先，我們要來看自由的心態。自由心態就是：在紅燈亮之前，一直都是綠燈。在關係的架構中，我們覺得自己有自由、也有能力去做決定。除非有從神而來的清楚話語，告訴我們特定的方向，否則我們可以自由做決定。

內人和我向來服膺這個原則。回顧過去生命中大大小小的決定，有些時候我們特別有主的感動，帶領我們特定的方向。但也有些時候我們沒有特別從神而來的感動，所以覺得可以自由探索各種可能性，然後做出一個我們覺得最好的決定。這好像是神在對我們說：「不管你的決定是什麼，我都尊重。」

在擁有自由心態的情況下，當和其他有能力的人在一起時，我們甚至會覺得自己更有能力、更自由。你看福音書中的門徒，他們為何會爭論誰在天國中為大呢？因為他們覺得在耶穌身邊，他們有能力，也有自由。因為能力實在太大了，連媽媽都牽扯進來，跑來問耶穌說當祂坐在寶座上時，她兒子可不可以坐在耶穌旁邊。跟在耶穌身旁，生活在有耶穌的環境中，似乎自然創造出一種自由的氛圍，讓他們覺得自己可以掌握全世界。雅各和約翰曾一度要叫天降下火來燒滅那不接待耶穌的城市。我要強調的重點是什麼呢？當我們在耶穌身旁時，如果我們覺得自己很厲害，好像真的無所不能，我們不該感到驚訝。

這種情況不是一般我們所熟悉的情況。我常聽到朋友和職場上的人說，每次和老闆在一起，他們都覺得自己很笨、很害怕、沒有安全感、猶豫不決。不幸的是，這已成為社會一般的常態，一個人如果握有權力，我們這些在他們身邊的人通常就不會覺得有自由，有能力。我們務必要記得，這不是天國運作的方式。活在神國中，我們會覺得自己非常有能力，非常自由。

接著我們要來談掌控的心態。容我再度使用紅綠燈的例子，掌控的心態就是：綠燈沒亮之前，一直都是紅燈。擁有這種心態的人的想法是：「我必須被控制，才

能做事。」通常抱持此種心態的人，他們會想要操控身邊的人去做某些事情，因此他們自己也覺得需要被控制。這種方式很容易叫人喪失能力，不幸的是，很多人的生活就是這樣。

擁有掌控心態的人不覺得自己可以自由做決定的原因之一，就是害怕做錯事，所以需要別人來替他們做正確的決定，或告訴他們要做什麼。如果同樣這批人剛好碰到一個很有能力，很能幫助別人發揮能力的人，他們之間會擦出非常有意思的火花。這些人會備感挫折，因為他們需要別人來告訴他們要做什麼，但有能力的人比較關心的卻是幫助他們找到在基督裡的自由，培養他們的夢想和熱情。

貫穿整本聖經的一個主題是神樂意賜與人能力，賦予我們很大的自由。從伊甸園開始，到整本新約，這個主題從未改變。創世記中，神為亞當和夏娃創造了伊甸園，裡面有一棵樹結出的果子不可吃。神並未把伊甸園創造成一個不可能犯罪的樂園，相反的，祂願意付上冒險的代價，選擇相信亞當和夏娃，給他們自由選擇的意志。神的本性是要讓我們活在自由中，同樣的，身為父母和領袖的我們也需要活在這樣的自由中，並教導周遭的人擁有自由的心態，結出自由的果子，幫助他人培養能力。

責任和擁有權

在發展培養人能力的文化和架構，讓他們成為有能力的人之後，接著我們就要灌輸給他們責任和擁有權的價值觀。

在成長過程中，父母一直教導我一個觀念，一個負責任的人可以享有特權。十六歲那年我拿到駕照，父母坐下來和我談，他們說因為我的表現讓他們知道我是個負責任的人，所以我可以開他們的車。因此我知道若要開父母的車，我就必須確定自己在生活各方面都負責任，維持最高標準。他們所用的方法很有效，幫助我有決心堅持做一個負責任的人。

特權沒有人不喜歡，但不是每個人都喜歡責任。身為領袖的目標之一就是在人身上灌輸負責任的態度。一個「自由」環境的挑戰之一，就是人性使然，大家會盡量測試自由的極限，甚至到病態的地步。保羅書信中多次提到這一點。加拉太書中，保羅寫信給這一群已脫離律法、規矩和規條的轄制，經歷到基督裡自由的信徒。他們新發現了這種自由，但有人卻濫用自由。

長期遭到監禁的囚犯一旦被釋放出來，大部分都會盡可能趕快去享受自由。他們不再被監禁在牢房裡，凡事受人控制。現在控制他們的是一個叫做「愛」的東西。所以在加拉太書五章 13 節，保羅教導他們不要將這個在基督裡新發現的自由當作放縱情慾的機會，而是要用愛心互相服事。讓愛心來決定我們的自由。

愛取代了十誡。十誡明白告訴我們什麼事可以做，什麼事不可以做。這套完善的規章行之有年，直到耶穌來，為我們的罪付出代價。耶穌來，祂用愛取代了律法。祂這樣做的理由是因為，當我們心中真的有愛時，我們不會犯姦淫，不會謀殺，不會去做十誡吩咐我們不要去做的事情。

因此在幫助他人培養責任感的同時，我們必須注意的第一件事就是，我們所做的都是出於一顆愛人的心。光有責任感，卻沒有愛心，就容易疲倦灰心。幫助他人培養責任感的主要方法之一，就是教導他們無論做任何事，都要出於一顆愛人的心。捫心自問：我所做的一切是不是出於愛？這個問題的答案會讓我們看見主導我們服事和生活的真實動機。

「愛」包含所有讓我們可以過喜樂滿溢、成功生活的必要工具，因此它是新約中的最妙之道。「愛」消除了舊約所有的要求；「愛」讓我們知道何時該說「好」，何時該說「不」；「愛」帶給我們絕對的安全感，使我們永不動搖。

在任何環境中，幫助人擔負起擁有權和責任的關鍵之一就是信任。我們若想培養出一個有能力的世代，信任是一個很重要的關鍵。信任的中心價值是人性本善。當我們用這個角度來看人時，我們和周邊人相處或帶領他們的方式，就會在他們裡面建立擁有權和責任感。

信任要從我們開始。如果我們不培養一個信任的文化，通常的結果就是我們所建立的文化，會吸引很多需要別人告訴他們要做什麼的人，然後我們就會變成事必躬親。這是我們在社會上一般常見的情況。大部分的人都不知道自己為什麼必須事必躬親，其實這通常是從不信任的心態開始，他們不相信別人可以做出正確的決定。

當我選擇信任他人時，我就是相信他們的能力對周遭的世界會有貢獻。我現在開始讓我身邊的人有更多的自由和能力，這個決定的成果，有一天當他們願意拿起擁有權，為自己所做的事擔負全責時，就會顯明出來。